

Les cinq piliers de la nouvelle normalité au travail

Nous avons interrogé des professionnels de toute l'Europe sur leur façon de travailler avant et pendant la pandémie, ainsi que sur la façon dont ils envisageaient l'avenir du monde du travail. Voilà ce qu'ils nous ont dit.

1 Gérer la sécurité

La sécurité des documents peut être compromise lorsque les employés travaillent depuis différents lieux. Nous avons demandé aux entreprises comment elles géraient cette situation:



39%

des entreprises ne s'occupent pas du tout de la sécurité des documents

Seules

25%

ont créé ou modifié une stratégie



25%

ont sensibilisé ou formé leurs employés

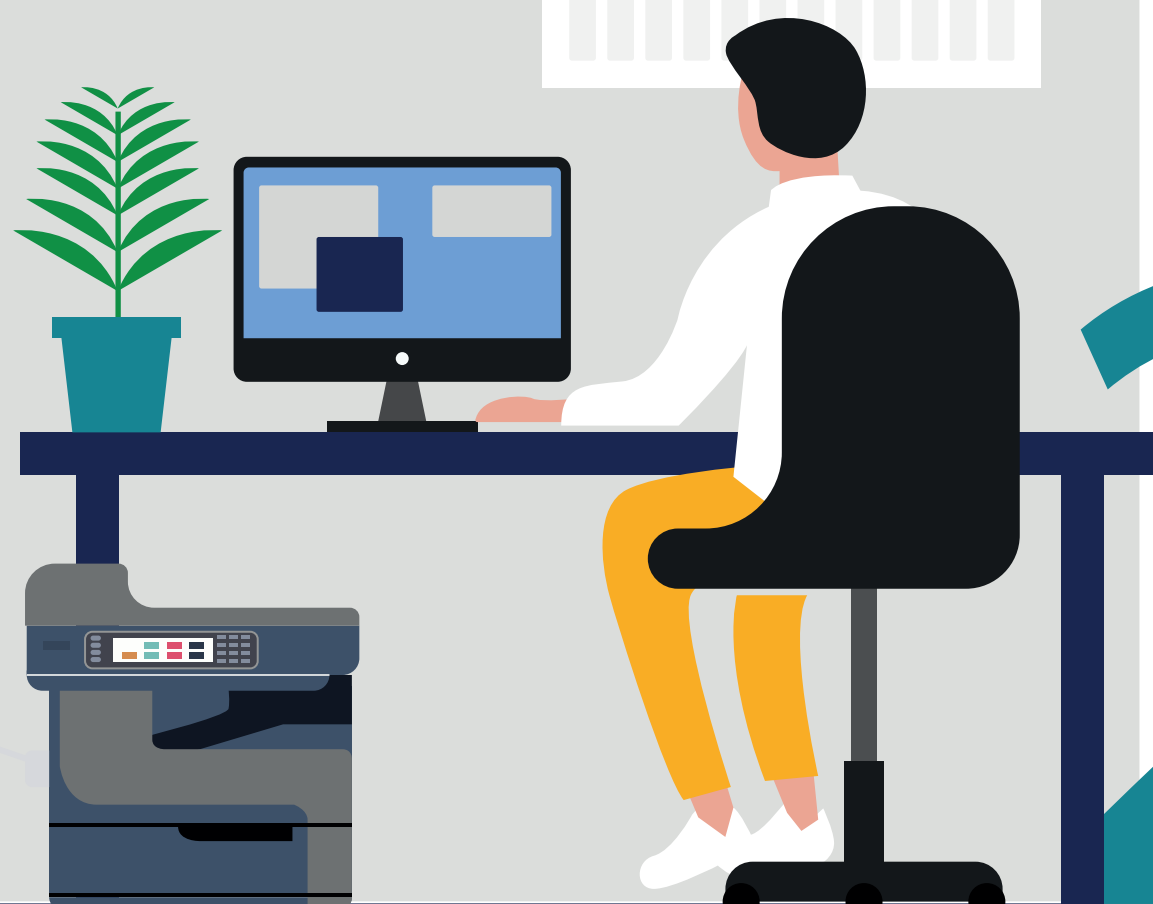


2 Assumer ses responsabilités et optimiser les achats pour le télétravail

85% des employés pensent que leur employeur devrait fournir des imprimantes

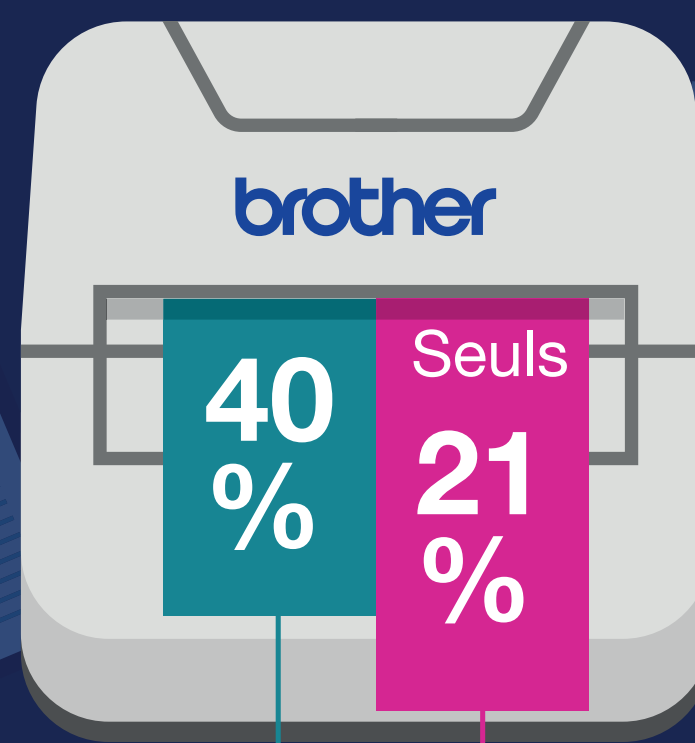
86% des employés pensent que leur employeur devrait fournir des scanners

16% seuls avaient effectivement des équipements fournis par leur employeur



3 Gérer le volume d'impression

Comment l'impression pour le travail a changé depuis la pandémie:



40% des employés impriment moins ou beaucoup moins

21% Seuls impriment plus ou beaucoup plus

4 Équilibrer vie privée et vie professionnelle

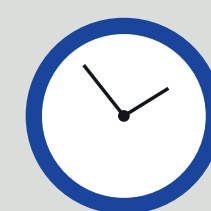
Les trois avantages du télétravail:



49% Moins de temps/d'argent consacrés aux transports



30% Un meilleur équilibre vie professionnelle/vie privée



28% Des horaires de travail flexibles



5 Les inconvénients du télétravail

Principaux effets négatifs du télétravail:



47%

Le manque d'interaction avec les collègues/les clients

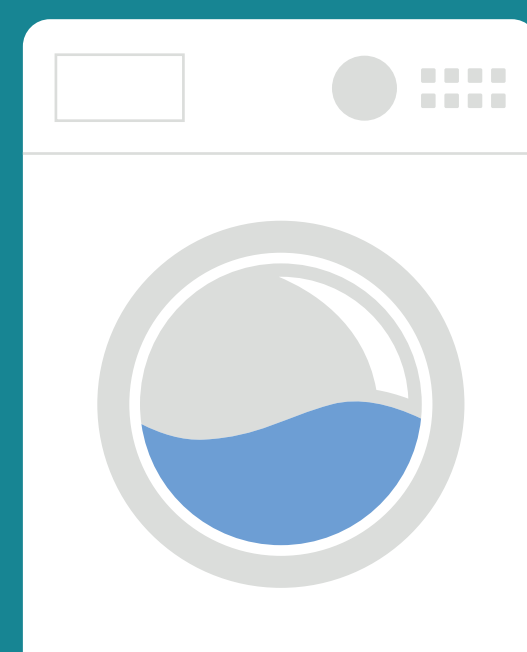
36%



Des journées plus longues en raison des projets qui empiètent sur le temps personnel

35%

Une frontière floue entre vie personnelle et travail



Que vous travailliez à la maison ou au bureau,
Brother a la
la technologie qu'il vous faut.

Résultats basés sur une enquête auprès de 935 personnes dans toute l'Europe